

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Поволжский строительно-энергетический колледж им. П. Мачнева»

ОДОБРЕНА
Методическим советом
протокол от 25.05.2021 № 4

с учетом мнения
Студенческого совета
Протокол от 25.05.2021 № 14

с учетом мнения
Совета родителей
протокол от 25.05.2021 № 3

УТВЕРЖДЕНА
приказом от 31.05.2021 № 88-од
_____/В.И. Бочков
М.П.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

по специальности

**15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-
компрессорных машин и установок (по отраслям)**

ПРОВЕРЕНА
Общественным советом
Протокол №1 от 30.08.2021

Самара, 2021

Рабочая программа воспитания по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)– город Самара, государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Поволжский строительно-энергетический колледж им. П. Мачнева», 2021. – 00 с.

Рабочая программа воспитания по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям) разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2014 года № 348.

Авторы-составители:

Рабочая группа ГАПОУ «ПСЭК им. П. Мачнева»

**Краткая аннотация
рабочей программы воспитания
по специальности
15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-
компрессорных машин и установок (по отраслям)**

Рабочая программа воспитания по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям) разработана с учетом:

Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2014 года № 348 и иных нормативных документов.

Рабочая программа предусматривает организацию воспитательной работы по 6 основным направлениям: профессионально-личностное воспитание; гражданско-правовое и патриотическое воспитание; духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание; воспитание здорового образа жизни; формирование экологической культуры; бизнес-ориентирующее направление системы воспитания; студенческое направление системы воспитания.

В рабочей программе указана цель воспитания: создание воспитательного пространства, обеспечивающего развитие обучающихся как субъекта деятельности, личности и индивидуальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО, подготовка квалифицированных рабочих и специалистов к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с профессиональными стандартами), конкурентоспособного на региональном рынке труда, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики.

В рабочей программе представлены виды воспитательной деятельности, формы, методы работы, технологии взаимодействия; условия и особенности реализации.

Оценка результатов реализации рабочей программы осуществляется по 2 направлениям: создание условий для воспитания обучающихся и эффективность проводимых мероприятий.

СОДЕРЖАНИЕ:

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ.....	5
1.1. Область применения рабочей программы.....	5
1.2. Нормативно-правовые основы разработки содержания рабочей программы	5
1.3. Цель и задачи реализации рабочей программы воспитания	5
1.4. Ожидаемые результаты	9
2. СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ	10
2.1. Основные направления воспитательной работы	10
2.2. Содержание рабочей программы.....	11
2.2.1. Профессионально-личностное воспитание	11
2.2.2. Гражданско-правовое и патриотическое воспитание	14
2.2.3. Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание	16
2.2.4. Воспитание здорового образа жизни.....	18
2.2.5. Формирование экологической культуры.....	19
2.2.6. Бизнес-ориентирующее направление системы воспитания	20
2.2.7. Студенческое самоуправление:.....	22
2.2.8. Профилактика социально-негативных явлений	22
2.3. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия.....	25
2.3.1. Виды воспитательной деятельности	25
2.3.2. Формы организации воспитательной работы	27
2.3.3. Методы воспитательной работы	27
2.3.4. Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса	28
2.3.5. Сетевые ресурсы социальных партнеров.....	29
3. УСЛОВИЯ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ.....	33
3.1. Ресурсное обеспечение рабочей программы.....	33
3.2. Особенности реализации рабочей программы.....	34
4. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ	35
Приложение 1. Формирование личностных результатов обучения на предметах общеобразовательного цикла	39
Приложение 2. Формирование общих компетенций на дисциплинах, модулях образовательной программы	41

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы (программы подготовки специалистов среднего звена базовой подготовки, далее – ППСЗ) по специальности среднего профессионального образования 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям).

1.2. Нормативно-правовые основы разработки содержания рабочей программы

Нормативно-правовую основу для разработки рабочей программы воспитания по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям) работ составляют:

1. Конституция Российской Федерации;
2. Конвенция ООН о правах ребенка;
3. Федеральный Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273;
4. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утв. распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 г. №996-р;
5. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2014 года № 348 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности «Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок» (далее – ФГОС СПО);
6. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 г. № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
7. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».
8. Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» (далее – ФЗ № 304)

1.3. Цель и задачи реализации рабочей программы воспитания

ЦЕЛЬ: создание воспитательного пространства, обеспечивающего развитие обучающихся как субъекта деятельности, личности и

индивидуальности в соответствии с требованиями ФГОС СПО, подготовка квалифицированных рабочих и специалистов к самостоятельному выполнению видов профессиональной деятельности (в соответствии с профессиональными стандартами), конкурентоспособного на региональном рынке труда, готового к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, со сформированными гражданскими качествами личности в соответствии с запросами и потребностями региональной экономики и социокультурной политики.

Для достижения цели поставлены следующие ЗАДАЧИ:

А) реализация требований ФГОС СПО, в том числе в сфере освоения общих компетенций

ОК 01. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 02. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 03. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 04. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 05. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 06. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 07. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 08. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 09. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ОК 10. Обеспечивать безопасные условия труда в профессиональной деятельности.

Б) реализация требований ФГОС среднего общего образования, в том числе в сфере достижения личностных результатов обучения, включающих¹

1) Российскую гражданскую идентичность, патриотизм, уважение к своему народу, чувства ответственности перед Родиной, гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее многонационального народа России, уважение государственных символов (герб, флаг, гимн);

2) Гражданскую позицию как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и

¹ Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования п.7

обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;

3) Готовность к служению Отечеству, его защите;

4) Сформированность мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, основанного на диалоге культур, а также различных форм общественного сознания, осознание своего места в поликультурном мире;

5) Сформированность основ саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества; готовность и способность к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;

6) Толерантное сознание и поведение в поликультурном мире, готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигая в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения, способность противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям;

7) Навыки сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности;

8) Нравственное сознание и поведение на основе усвоения общечеловеческих ценностей;

9) Готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;

10) Эстетическое отношение к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений;

11) Принятие и реализацию ценностей здорового и безопасного образа жизни, потребности в физическом самосовершенствовании, занятиях спортивно-оздоровительной деятельностью, неприятие вредных привычек: курения, употребления алкоголя, наркотиков;

12) Бережное, ответственное и компетентное отношение к физическому и психологическому здоровью, как собственному, так и других людей, умение оказывать первую помощь;

13) Осознанный выбор профессии и возможностей реализации собственных жизненных планов; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем;

14) Сформированность экологического мышления, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;

15) Ответственное отношение к созданию семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни.

Рабочая программа воспитания ориентирована на становление следующих личностных характеристик обучающегося²:

любящий свой край и свою Родину, уважающий свой народ, его культуру и духовные традиции;

осознающий и принимающий традиционные ценности семьи, российского гражданского общества, многонационального российского народа, человечества, осознающий свою сопричастность судьбе Отечества;

креативный и критически мыслящий, активно и целенаправленно познающий мир, осознающий ценность образования и науки, труда и творчества для человека и общества;

владеющий основами научных методов познания окружающего мира;

мотивированный на творчество и инновационную деятельность;

готовый к сотрудничеству, способный осуществлять учебно-исследовательскую, проектную и информационно-познавательную деятельность;

осознающий себя личностью, социально активный, уважающий закон и правопорядок, осознающий ответственность перед семьей, обществом, государством, человечеством;

уважающий мнение других людей, умеющий вести конструктивный диалог, достигать взаимопонимания и успешно взаимодействовать;

осознанно выполняющий и пропагандирующий правила здорового, безопасного и экологически целесообразного образа жизни;

подготовленный к осознанному выбору профессии, понимающий значение профессиональной деятельности для человека и общества;

мотивированный на образование и самообразование в течение всей своей жизни.

В) реализация комплексных задач воспитания личности обучающегося:

1. Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, мотивации на освоение образовательной программы и выполнение научно-исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие и профессиональное становление, жизненное самоопределение, развитие профессионально значимых качеств, в том числе путем формирования общих компетенций и достижения личностных результатов обучения.

2. Патриотическое, гражданское и правовое воспитание, формирование у обучающегося лидерских и социально-значимых качеств, социальной ответственности и дисциплинированности, развитие самостоятельного опыта общественной деятельности, чувства воинского долга.

3. Воспитание духовно-нравственной, толерантной личности обучающегося, обладающей антикоррупционным мировоззрением,

² Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования п.5

нравственными качествами, способной к творчеству, открытой к восприятию других культур независимо от их национальной, социальной, религиозной принадлежности, взглядов, мировоззрения, стилей мышления и поведения.

4. Позиционирование здорового образа жизни у обучающегося, воспитание культуры здоровья, безопасного поведения и занятиям спортом, психически здоровой, физически развитой и социально-адаптированной личности.

5. Формирование у обучающегося экологической культуры и ответственного поведения в природе, стремления к экологическому образу жизни, воспитание экологических навыков восприятия окружающей действительности и развитие общества в гармонии с природой, ресурсосбережение.

6. Популяризация предпринимательства среди обучающихся ПОО в бизнес-ориентирующем направлении системы воспитания; выявление предпринимательских способностей у обучающихся и мотивации к созданию собственного бизнеса; развитие у студентов креативного мышления, умения генерировать новые идеи, а также формирование предпринимательских навыков и профессионально-значимых качеств для участия в реализации различных бизнес-проектов.

Г) создание благоприятных условий для приобретения обучающимися опыта осуществления социально значимых дел и профессионального самоутверждения³

- опыт самостоятельного приобретения новых знаний, проведения научных исследований, опыт проектной деятельности;
- трудовой и профессиональный опыт, в том числе опыт практической подготовки и прохождения производственной практики;
- опыт разрешения возникающих конфликтных ситуаций в образовательной организации, дома или на улице;
- опыт дел, направленных на пользу своему району, городу/селу, стране в целом, опыт деятельного выражения собственной гражданской позиции;
- опыт природоохранных дел;
- опыт изучения, защиты и восстановления культурного наследия человечества, опыт создания собственных произведений культуры, опыт творческого самовыражения;
- опыт ведения здорового образа жизни и заботы о здоровье других людей;
- опыт взаимодействия с окружающими, оказания помощи окружающим, заботы о малышах или пожилых людях, волонтерский опыт;
- опыт дел, направленных на заботу о своей семье, родных и близких;
- опыт самопознания и самоанализа, опыт социально приемлемого самовыражения и самореализации.

1.4. Ожидаемые результаты

³ Примерная программа воспитания для школы п.3

Под ожидаемыми результатами понимается не обеспечение соответствия личности выпускника единому установленному уровню воспитанности, а обеспечение позитивной динамики развития личности обучающегося, развитие его мотивации к профессиональной деятельности.

К ожидаемым результатам реализации рабочей программы воспитания относятся:

ОБЩИЕ:

– создание условий для функционирования эффективной системы воспитания, основанной на сотрудничестве всех субъектов воспитательного процесса;

– повышение уровня вовлеченности обучающихся в процесс освоения профессиональной деятельности, увеличение числа обучающихся, участвующих в воспитательных мероприятиях различного уровня;

– снижение негативных факторов в среде обучающихся: уменьшение числа обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля, снижение числа правонарушений и преступлений, совершенных обучающимися; отсутствие суицидов среди обучающихся.

ЛИЧНОСТНЫЕ:

– повышение мотивации обучающегося к профессиональной деятельности, сформированность у обучающегося компетенций и личностных результатов обучения, предусмотренных ФГОС, получение обучающимся квалификации по результатам освоения образовательной программы СПО;

– способность выпускника самостоятельно реализовать свой потенциал в профессиональной деятельности,

– готовность выпускника к продолжению образования, к социальной и профессиональной мобильности в условиях современного общества.

2. СОДЕРЖАНИЕ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ

2.1. Основные направления воспитательной работы

Ценностными основами воспитательной работы служат уважение к личности обучающегося, сохранение его психического и нравственного благополучия, ценностных ориентаций, личностное развитие и профессиональное становление.

Основными направлениями воспитательной работы являются:

1) профессионально-личностное воспитание, предусматривающее достижение личностных результатов при освоении ОПОП, развитие научного мировоззрения; профессиональное развитие личности обучающегося, развитие профессиональных качеств и предпочтений;

2) гражданско-правовое и патриотическое воспитание, направленное на формирование гражданственности, правовой культуры, чувства патриотизма,

готовности служить Отечеству; развитие социально значимых качеств личности и самостоятельного опыта общественной деятельности;

3) духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание, обеспечивающее развитие нравственных качеств личности, антикоррупционного мировоззрения, культуры поведения, бережного отношения к культурному наследию; эстетическое воспитание, развитие творческого потенциала личности и опыта самостоятельной творческой деятельности; развитие толерантности, взаимного уважения и уважения к старшим;

4) воспитание здорового образа жизни, направленное на развитие физической культуры личности, воспитание здорового и безопасного образа жизни;

5) формирование экологической культуры подрастающего поколения и привлечение обучающихся к работе по изучению проблем экологического состояния окружающей среды и практическому участию в решении природоохранных задач

б) бизнес-ориентирующее направление системы воспитания, которое обеспечит сформированность предпринимательских компетенций у обучающихся; стимулирование предпринимательской активности обучающихся; участие в общественных инициативах и проектах; формирование предпринимательской позиции;

7) студенческое самоуправление, способствующее развитию моделей молодежного самоуправления и волонтерской деятельности.

2.2. Содержание рабочей программы

Содержание рабочей программы воспитания отражается через содержание направлений воспитательной работы.

2.2.1. Профессионально-личностное воспитание

Цель: формирование личности, студента способной к личностной и профессиональной самореализации, готовой к профессиональной мобильности.

Задачи:

1) Формирование у обучающегося компетенций и личностных результатов обучения в соответствии с требованиями ФГОС.

2) Формирование личности обучающегося, способной к принятию ответственных решений, мотивации на освоение образовательной программы и выполнение учебно-исследовательской работы, нацеленной на интеллектуальное развитие и профессиональное становление, жизненное самоопределение, развитие профессионально значимых качеств, в том числе путем формирования общих компетенций и достижения личностных результатов обучения

В ходе учебной деятельности задачи профессионально-личностного воспитания реализуются при освоении следующих элементов образовательной программы:

А) на дисциплинах общеобразовательного цикла формируются личностные результаты обучения, предусмотренные требованиями ФГОС среднего общего образования п. 7 (Приложение 1).

Б) При освоении дисциплин циклов: общепрофессиональный и профессиональный, формируются компетенции в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям).

Распределение общих компетенций представлено в Приложении 2.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,
реализуемых по направлению 1:

на уровне района, города:

участие в региональных конкурсах Ворлдскиллс Россия по компетенциям «Облицовка плиткой»;

на уровне образовательной организации:

конкурс индивидуальных проектов;

проведение предметных недель по математике, русскому языку, экологии;

олимпиады по математике, химии, русскому языку, экологии;

участие во всероссийской акции Тотальный диктант;

участие в научно-практических конференциях;

выпуск сборников статей по результатам проведения конференций;

на уровне учебных групп одной профессии, специальности или укрупненной группы профессий, специальностей внутри образовательной организации (профессиональная составляющая):

Организация и проведение внутренних конкурсов профессионального мастерства (Презентация компетенций для первого курса, проведение, подведение итогов, формирование сборной ОО).

Организация и проведение олимпиад и конкурсов технического творчества
Тренировка сборной, участие в чемпионате.

Проведение экзамена по ПМ по методике или стандартам WSR (ДЭ).

Организация психолого-педагогического сопровождения.

Выявление потребностей и направлений в ДО.

Формирование портфеля программ ДО.

Организация и проведение курсов ДО.

Организация и выполнение КР и ВКР под заказ работодателя.

Экскурсии на предприятия.

Встречи с работодателями; встречи с ветеранами профессии, представителями трудовых династий.

на уровне учебной группы:

кураторский час на 1 курсе «О Правилах внутреннего распорядка обучающихся»; на 2 курсе «Особенности проведения теоретического

обучения дисциплин профессионального цикла»; на 3 курсе «Особенности проведения практического обучения»; на 4 курсе «Организация государственной итоговой аттестации по специальности»;

наблюдение за взаимоотношениями обучающихся в учебной группе, создание благоприятного психологического климата;

на индивидуальном уровне с обучающимися:

наблюдение куратора за посещением учебных занятий, успешностью обучения и профессиональным становлением каждого обучающегося учебной группы;

анализ материалов учебных достижений в портфолио обучающегося;

индивидуальные беседы с обучающимся куратора, преподавателей, мастеров производственного обучения по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации, оказание помощи (при необходимости) для повышения качества обучения.

ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 1:

студенческое самоуправление:

работа студенческого совета, проведение анкетирования и опросов обучающихся по выявлению удовлетворенностью качеством обучения и условиями образовательного процесса

участие студентов в работе стипендиальных комиссий;

участие студентов в разработке и обсуждении локальных нормативных актов, касающихся процесса обучения;

работа редакционного совета обучающихся, освещение в студенческих средствах массовой информации (газете, на сайте, в социальные сети и др.) обучающихся, имеющих достижения в обучении и др.;

работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:

родительские лектории для повышения педагогической культуры родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

родительские собрания, посвященные вопросам организации обучения и результатов освоения обучающимися образовательной программы;

проведение опросов и анкетирования родителей по выявлению удовлетворенностью условиями образовательного процесса;

работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:

взаимодействие куратора учебной группы с преподавателями, мастерами производственного обучения, работающими в учебной группе, по вопросам успешности освоения обучающимися образовательной программы;

совместное обсуждение вопросов повышения качества обучения на педагогическом совете, методических комиссиях;

взаимодействие руководящих и педагогических работников:

контроль руководящими работниками образовательной организации выполнения расписания учебных занятий, промежуточной и государственной

итоговой аттестации; правильности и своевременности заполнения учебной документации;

посещение учебных занятий, зачетов и экзаменов с целью контроля качества усвоения обучающимися образовательной программы.

2.2.2. Гражданско-правовое и патриотическое воспитание

Цель: формирование гражданской идентичности, воспитание любви к Отечеству, малой Родине, национальной культуре, традициям, истории.

Задачи:

1. Повысить правовую культуру обучающихся (знание и применение прав, свобод и обязанностей человека и гражданина РФ, профилактика девиантного поведения).
2. Обновить экспозиции музея им. М.Т. Гарнизова.
3. Реализовать проект гражданско-патриотической направленности «Живая история».
4. Сформировать ценностное отношение к национальной культуре и традициям.
5. Сформировать поликультурное самосознание.
6. Воспитать гордость за героическое историческое прошлое страны и выдающихся деятелей науки, культуры и искусства, спорта и т.д.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,
реализуемых по направлению 2:

на уровне района, города:

участие во всероссийских акциях, посвященных значимым отечественным и международным событиям

участие в мероприятиях ЮнАрмии;

участие в акции Бессмертный полк;

участие обучающихся в мероприятиях ко Дню России;

участие в региональных волонтерских акциях, волонтерский рейд «С заботой о ветеранах»;

видеолекторий патриотической тематики совместно с социальным партнером;

на уровне образовательной организации:

конкурс плакатов/стенгазет или флешмоб, посвященный государственным праздникам, памятным датам и отмечаемым событиям: 1 сентября – День знаний, 3 сентября – День солидарности в борьбе с терроризмом, 4 ноября – День народного единства, 3 декабря – День неизвестного солдата, 9 декабря – День Героев Отечества, 31 декабря – Новый год, 7 января – Рождество, 25 января – Татьянин день (праздник студенчества), 8 февраля – День российской науки, 23 февраля – День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день, 1 апреля – День смеха, 1 мая – Праздник весны и труда, 9 мая – День Победы, 1 июня – Международный день защиты детей, 12 июня – День России, 22 июня – день начала Великой

Отечественной войны, 8 июля – День семьи, любви и верности, 22 августа – День государственного флага Российской Федерации;

месячник военно-патриотической работы;

конкурс военной песни к Дню Победы;

трудовые субботники и десанты;

адаптационный курс для первокурсников;

на уровне учебной группы:

тренинги командообразования и командные игры;

формирование выборного актива учебной группы, выработка совместных правил общения и взаимодействия внутри учебной группы;

благоустройство, оформление, озеленение учебных аудиторий, рекреаций, событийный дизайн;

кураторские часы с дискуссиями о семейных ценностях, диспутами о социальных проблемах молодежи и семьи, в том числе направленные на предупреждение асоциальных явлений;

на индивидуальном уровне с обучающимся:

наблюдение куратора за вовлеченностью каждого обучающегося в проводимые мероприятия;

создание благоприятных условий для приобретения обучающимся опыта осуществления социально значимых дел;

проведение индивидуальных консультаций обучающегося с психологом и социальным педагогом (при необходимости) по вопросам социальной адаптации в студенческой среде, в профессиональном окружении, внедрение программы наставничества по треку «Студент- студент».

ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 2:

студенческое самоуправление:

работа студенческого совета, проведение анкетирования и опросов обучающихся по проведенным мероприятиям;

разработка социальных инициатив обучающихся и мероприятий по социальному взаимодействию, например, «Помощь инвалидам» и др.;

участие студентов в работе педагогической комиссии;

участие студентов в разработке и обсуждении локальных нормативных актов, касающихся проведения внеучебной деятельности и проведения массовых мероприятий;

работа редакционного совета обучающихся, освещение в студенческих средствах массовой информации (в студенческой газете, на сайте, в социальных сетях и др.) проводимых мероприятий и др.;

работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:

вовлечение родителей в проведение мероприятий (участие в акции Бессмертный полк и др.);

проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;

проведение индивидуальных консультаций родителей с психологом и социальным педагогом по вопросам социальной адаптации обучающегося;

работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:

совместное обсуждение вопросов повышения качества воспитательных мероприятий, развитие социально и профессионально значимых качеств личности: трудолюбия, стрессоустойчивости, умения работать в режиме многозадачности, высокой неопределенности и (или) в сжатые сроки;

взаимодействие руководящих и педагогических работников:

контроль руководящими работниками качества проводимых воспитательных мероприятий, оценка уровня их безопасности и вовлеченности обучающихся.

2.2.3. Духовно-нравственное и культурно-эстетическое воспитание

Цель: воспитать гармонично-развитую личность на основе исторических и национально - культурных традиций народов Российской Федерации, сформировать навыки духовно-нравственной культуры, ценностные ориентации и мотивацию на непрерывный личностный рост обучающихся, не менее чем 100 % к 1 июля 2024 года.

Задачи:

1. соблюдать принятые в обществе правила и нормы поведения в интересах семьи, общества и государства;
2. обладать навыками духовно-нравственной культуры;
3. проявлять социальную активность в общественной жизни и профессиональной деятельности; -
4. сформировать внутреннюю адекватную личностную позицию по отношению к окружающей социальной действительности;
5. принимать активное участие в сохранении духовно-нравственных традиций в семейных отношениях;
6. создать собственную семью и иметь возможность заниматься воспитанием детей на основе приобщения их к духовно-нравственным ценностям.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, реализуемых по направлению 3:

на уровне района, города:

участие в международных и всероссийских событиях культурологической направленности;

участие в акции «Ночь музеев»,

на уровне образовательной организации:

фестиваль национальных культур;

работа кружков: танцевального, музыкального и др.;

работа студий фотодизайна.;

работа клубов по интересам;

фотоконкурс о знаменитых людях нашего города;

открытая лекция о противодействии коррупции;

на уровне учебной группы:

экскурсии в музеи, знакомство с историко-культурным и этническим наследием края;

посещение театральных спектаклей, концертов;

кураторские часы с дискуссиями об общечеловеческих ценностях, решением моральных дилемм (в том числе решением дилемм Л. Кольберга) и осуществлением нравственного выбора; дискуссии по вопросам профилактики экстремизма на национальной и религиозной почве и др.;

социальные инициативы студентов, в том числе подготовка праздничных концертов и дискотек к Дню посвящения в студенты, к Новому году, празднику 8 марта, к выпускным мероприятиям и др.;

на индивидуальном уровне с обучающимся:

наблюдение куратора за индивидуальными предпочтениями обучающегося, взглядами, приоритетами и т.п.;

анализ результатов творческого самовыражения обучающегося, его социального опыта по материалам портфолио обучающегося;

индивидуальные беседы куратора с обучающимся по формированию эмоциональной грамотности, предупреждению асоциальных проявлений;

проведение индивидуальных консультаций обучающегося с психологом и социальным педагогом (при необходимости) по вопросам толерантности, нравственного выбора и социального поведения.

ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 3:

студенческое самоуправление:

работа студенческого совета, организация, проведение и анализ студенческих мероприятий;

работа редакционного совета обучающихся, освещение в студенческих средствах массовой информации работы кружков, студий, клубов и др.;

работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:

вовлечение родителей в проведение мероприятий (Фестиваль национальных культур и др.);

проведение неформальных клубных встреч родителей и обучающихся;

проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;

проведение индивидуальных консультаций родителей с психологом и социальным педагогом по вопросам по вопросам толерантности, нравственного выбора, предупреждения асоциальных проявлений;

работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:

совместное обсуждение вопросов качества и результативности студенческих инициатив, развитие социально и профессионально значимых качеств личности: развитие творчества, инициативности, эмоциональной грамотности обучающихся;

взаимодействие руководящих и педагогических работников:

контроль руководящими работниками режима работы кружков, студий, клубов, качества проводимых воспитательных мероприятий, оценка уровня их безопасности и вовлеченности обучающихся;

открытые дискуссионные педагогические площадки по эффективному взаимодействию с обучающимися при проведении воспитательных мероприятий;

работа с кураторами, педагогическими работниками образовательной организации по эффективному использованию их профессионального и творческого потенциала, повышение их профессиональной, коммуникативной, информационной и правовой компетентности.

2.2.4. Воспитание здорового образа жизни

Цель: Формирование основ ЗОЖ обучающихся

Задачи:

1. Сформировать у обучающихся понимание взаимосвязи и влияния состояния окружающей среды на здоровье человека.
2. Сформировать у обучающихся ответственное отношение к собственному здоровью, потребность в здоровом образе жизни.
3. Сформировать у обучающихся опыт здоровьесберегающего поведения.
4. Внедрить здоровьесберегающие технологии в систему дополнительного образования обучающихся
5. Создать условия для формирования ЗОЖ у обучающихся

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,
реализуемых по направлению 4:

на уровне района, города:

участие в спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, сдача норм ГТО;

на уровне образовательной организации:

работа спортивных секций: баскетбола, волейбола, настольного тенниса, бокса, армреслинга и др.;

спортивные соревнования, совместные спортивные мероприятия с социальными партнерами;

походы, ежегодный туристический слет;

конкурс мультимедийных презентаций обучающихся по формированию и укреплению здоровья, пропаганде здорового образа жизни;

на уровне учебной группы:

кураторские часы_с дискуссиями о вредных привычках, здоровом питании и др.;

на индивидуальном уровне с обучающимся:

индивидуальные беседы куратора с обучающимся по формированию здорового образа жизни и экологической культуры личности.

ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 4:

студенческое самоуправление:

работа редакционного совета обучающихся, освещение в студенческих средствах массовой информации работы секций и проводимых мероприятий;

работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:

вовлечение родителей в проведение мероприятий (спортивные соревнования и др.);

проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;

работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:

совместное обсуждение вопросов качества и результативности проводимых мероприятий, развитие профессионально значимых качеств личности: физической выносливости, экологического мышления и др.;

взаимодействие руководящих и педагогических работников:

контроль руководящими работниками режима работы спортивных секций, физкультурно-оздоровительных клубов, качества проводимых воспитательных мероприятий, оценка уровня их безопасности и вовлеченности обучающихся.

2.2.5. Формирование экологической культуры

Цель: Формирование экологической культуры

Задачи:

1. Сформировать у обучающихся понимание взаимосвязи и влияния состояния окружающей среды на здоровье человека.
2. Сформировать у обучающихся ответственное отношение к природе, к защите окружающей среды.
3. Сформировать у обучающихся природосберегающего поведения, эффективной деятельности в ЧС.
4. Внедрить здоровьесберегающие технологии в систему дополнительного образования обучающихся
5. Создать условия для формирования экологической культуры

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,
реализуемых по направлению 5:

на уровне района, города:

участие в экологических мероприятиях; акциях и субботниках;
участие в экологических конкурсах по созданию рисунков родного края;
прогнозирование итогов человеческой деятельности в природе;
овладение способами основ законодательства в области экологического качества окружающей среды.

на уровне района, города:

участие в экологических мероприятиях; акциях и субботниках;
участие в экологических конкурсах по созданию рисунков родного края;
на уровне образовательной организации:

озеленение территорий ;
совместные экологические мероприятия с социальными партнерами;
экологические субботники;
конкурс мультимедийных презентаций обучающихся по формированию экологической культуры, пропаганде экологических знаний;

на уровне учебной группы:

экологические экскурсии;
кураторские часы с дискуссиями о раздельном сборе мусора, создание проектов «Земля – наш общий дом» и др.;

беседы по формированию: представлений о вкладе различных профессий в решении проблем экологии;

на индивидуальном уровне с обучающимся:

индивидуальные беседы куратора с обучающимся по формированию экологической культуры личности и умению придавать экологическую направленность любой деятельности; самооценка личностного вклада в ресурсосбережение и сохранение качества окружающей среды, экологическая безопасность.

ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 5:

студенческое самоуправление:

работа редакционного совета обучающихся, освещение в студенческих средствах массовой информации отчет о проводимых мероприятиях;

работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:

вовлечение родителей в проведение мероприятий (экологических акций и др.);

проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;

работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:

совместное обсуждение вопросов качества и результативности проводимых мероприятий, развитие экологического мышления и экологической грамотности, др.;

взаимодействие руководящих и педагогических работников:

контроль руководящими работниками качества проводимых воспитательных мероприятий, оценка уровня их безопасности и вовлеченности обучающихся.

2.2.6. Бизнес-ориентирующее направление системы воспитания

Цель: вовлечение в молодежное предпринимательство не менее 30% обучающихся к 1 июля 2024 года, посредством создания студенческого бизнес-клуба

Задачи:

1.Создание условий для развития предпринимательской активности

- 2.Повышение мотивации к предпринимательской деятельности
- 3.Создание малых инновационных предприятий
- 4.Популяризация «предпринимательского проектирования»
- 5.Повышение квалификации сотрудников по бизнес-ориентирующему направлению
- 6.Создание и функционирование студенческого бизнес-клуба
- 7.Внедрение модели наставничества в практику студенческого предпринимательства.
- 8.Внедрение различных форм проектной, научно-исследовательской деятельности.
- 9.Создание базы эффективных и детально проработанных бизнес-проектов (в том числе кооперативных) для последующего тиражирования.
- 10.Развитие системы наставничества и сотрудничества.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, реализуемых по направлению 6:

участие в акциях, конкурсах, конференциях, смотрах различного уровня; включение в ОПОП дисциплины «Основы предпринимательской деятельности»;

включение в ОПОП дисциплины «Основы финансовой грамотности».

на уровне района, города:

участие в предпринимательских проектах по стимулированию самозанятости; участие в конкурсах по успешной реализации предпринимательских проектов.

на уровне образовательной организации:

участие обучающихся в общественных инициативах и проектах, совместные мероприятия с социальными партнерами; организация встреч с работодателями, бизнес- партнерами; конкурс мультимедийных презентаций обучающихся по формированию бизнес- ориентирующего направления, пропаганда экономических знаний.

на уровне учебной группы:

экскурсии на предприятия; кураторские часы с дискуссиями о предпринимательской деятельности и формирования предпринимательского мышления; беседы об условиях для стимулирования предпринимательской активности и формирования предпринимательской позиции обучающихся.

на индивидуальном уровне с обучающимся:

индивидуальные беседы куратора с обучающимся по формированию бизнес культуры личности и умению реализовывать свой потенциал и деловую активность.

ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 6:

студенческое самоуправление:

работа редакционного совета обучающихся, освещение в студенческих средствах массовой информации отчет о проводимых мероприятиях;

работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:

вовлечение родителей в проведение мероприятий;
проведение опросов и анкетирования родителей по результатам проводимых мероприятий;

работа с преподавателями и мастерами производственного обучения:

совместное обсуждение вопросов качества и результативности проводимых мероприятий.

взаимодействие руководящих и педагогических работников:

контроль руководящими работниками качества проводимых воспитательных мероприятий, оценка уровня вовлеченности обучающихся.

2.2.7. Студенческое самоуправление:

Студенческое самоуправление (СС) – это специфическая организация коллективной деятельности, целью которой является саморазвитие личности обучающихся как субъекта деятельности, как личности и индивидуальности, учитываются при этом их способности, желания и возможности, чтобы добиться проявления каждого обучающегося в деятельности колледжа, в его больших и малых делах.

Студенческое самоуправление взаимодействует по всем направлениям воспитательной работы, но главным разделом деятельности студенческого самоуправления является формирование молодёжно-добровольческих объединений (отрядов) и студенческих отрядов и развитие навыков волонтерской деятельности через участие в подготовке и проведении социально-значимых мероприятиях.

2.2.8. Профилактика социально-негативных явлений

Цель: Организовать работу по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, суицидального поведения, формированию законопослушного поведения и здорового образа жизни.

Задачи:

1. Профилактика табакокурения, алкоголизма и наркозависимости;
2. выявление лиц "группы риска", склонных к злоупотреблению психоактивных веществ, алкоголизму, наркомании;
3. диагностика (анкетирование, групповая, индивидуальная работа) обучающихся на предмет выявления лиц, склонных к аддиктивному поведению;
4. формирование здорового образа жизни и негативного отношения к табакокурению, алкоголю, наркотикам;
5. предупреждение случаев вовлечения подростков в раннюю алкоголизацию, эмоционального отвержения детей, жестокого обращения с ними в семье;

6. предоставление обучающимся объективной информации о влиянии ПАВ на организм человека;
7. ориентирование обучающихся на выбор правильного жизненного пути, на здоровый образ жизни;
8. профилактика суицидального поведения подростков.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,
реализуемых по направлению 8:

на уровне района, города

организация участия в проектах и программах Психолого-педагогического центра «Помощь», районного Центра «Семья», профилактических программах учреждений дополнительного образования; участия в районных и городских спортивных соревнованиях, профильных сменах.

на уровне образовательной организации:

- развитие объединений дополнительного образования по направленностям:
 - естественнонаучной;
 - технической;
 - туристско-краеведческой;
 - художественной;
 - физкультурно-спортивной;
 - социально-гуманитарной.
- организация деятельности спортивного клуба; организация работы спортивных смен в каникулы;
- проведение мероприятий в рамках недель/декад профилактики: тематические мероприятия по противодействию ВИЧ-инфекции; мероприятия в рамках декады личной безопасности; неделя профилактики употребления алкоголя «Будущее в моих руках»; Всероссийский урок безопасности обучающихся в сети Интернет; декада профилактики правонарушений; неделя профилактики наркозависимости «Независимое детство»; декада правовых знаний и др.
- проведение правовых игр, организация работы правовой онлайн школы для подростков;
- организация работы киноклуба с дискуссионными формами работы;
- организация работы педагогической комиссии, организация работы службы медиации, организация деятельности психолого-педагогического консилиума;
- Организация индивидуальной профилактической деятельности (вторичная профилактика). Формы: диагностика, консультирование, патронаж, организация межведомственного взаимодействия) и др.

на индивидуальном уровне с обучающимся:

- наблюдение куратора, индивидуальное консультирование студентов, имеющих вредные привычки, обратившихся с проблемой затруднений в общении, консультирование студентов в кризисных ситуациях с целью оказания им экстренной психологической

- индивидуальные беседы с обучающимся куратора, обнаружение семьи (или) ребенка, находящегося в ТЖС; сообщение о семье и ребенке, находящихся в ТЖС, в органы системы профилактики безнадзорности;
- Учет семей и детей, находящихся в ТЖС.
своевременное обращение классного руководителя или преподавателя к специалистам сопровождения в случаях:
 - наличия у ребенка серьезных поведенческих проблем (отказ от соблюдения установленных норм и правил, агрессивное поведение);
 - появления у ребенка проявлений депрессивного состояния (замкнутость, «уход в себя», эмоциональные «всплески» и др.);
 - пропуска обучающимися уроков и учебных дней без уважительных причин;
 - употребления или предполагаемого употребления ими спиртных напитков и других наркотических веществ;
 - кризисной ситуации в семье;
 - резкого ухудшения состояния здоровья;
 - в других случаях, когда ухудшение социальных условий представляет угрозу эмоциональному благополучию ребенка.

ТЕХНОЛОГИИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ по направлению 8:

Студенческое самоуправление:

- участие студенческого совета в работе педагогической комиссии;
- работа студентов по включению обучающихся «группы риска» в работу кружков, объединений, общественных организаций; привлечение студентов к разовым и постоянным общественным поручениям; организация индивидуальной работы преподавателей с этими студентами по формированию положительных мотивов учения

Работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся:

- Проведение консультаций для родителей (классный руководитель, руководитель СПО, социальный педагог, педагог-психолог, заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР).
- Приглашение родителей и студентов «группы риска» на педагогическую комиссию и педагогические советы (классный руководитель, руководитель СПО, социальный педагог, педагог-психолог, заместитель директора по УР).
- Посещение семей группы «риска» (социальный педагог, педагог-психолог).
- Выступление на родительских собраниях (классный руководитель, руководитель СПО, социальный педагог, педагог-психолог, заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР).
- Разработка рекомендаций по воспитанию обучающихся и улучшению взаимопонимания между детьми и родителями (классный руководитель, руководитель СПО, социальный педагог, педагог-психолог).

Работа с педагогическим коллективом:

- Консультации по результатам психодиагностики (педагог-психолог, социальный педагог).

- Выработка рекомендаций деятельности со студентами группы «риска» (классный руководитель, руководитель СПО, социальный педагог, педагог-психолог, заместитель директора по УР).

- Выступления с сообщениями на педсоветах и совещаниях (классный руководитель, руководитель СПО, социальный педагог, педагог-психолог, заместитель директора по УР, заместитель директора по УПР).

- Проведение деловых игр, семинаров и практикумов для выработки умений и навыков среди педагогов в работе со студентами «группы риска» (педагог-психолог, социальный педагог).

2.3. Виды деятельности, формы и методы воспитательной работы, технологии взаимодействия

2.3.1. Виды воспитательной деятельности

Виды деятельности – здесь это виды индивидуальной или совместной с обучающимися деятельности педагогических работников, используемые ими в процессе воспитания: познавательная, общественная, ценностно-ориентационная, художественно-эстетическая и досуговая деятельность, спортивно-оздоровительная деятельность.

Реализация поставленных задач рабочей программы воспитания осуществляется через виды воспитательной деятельности:

а) познавательная деятельность направлена на развитие познавательных интересов, накопление знаний, формирование умственных способностей и пр., осуществляется в ходе учебных занятий через взаимодействие обучающегося с преподавателем, с другими обучающимися, а также при самостоятельном выполнении учебных задач,

основные формы организации познавательной деятельности: учебные занятия, экскурсии, олимпиады, лектории и т.п.;

соответствует профессионально-личностному направлению воспитательной работы;

б) общественная деятельность направлена на формирование социального опыта обучающегося, предполагает участие обучающихся в органах студенческого самоуправления, различных молодежных объединениях в образовательной организации и вне её,

основные формы организации деятельности: работа органов студенческого самоуправления, волонтерское движение и др.;

соответствует гражданско-правовому и патриотическому направлению воспитательной работы;

в) ценностно-ориентационная, художественно-эстетическая и досуговая деятельность направлена на формирование отношений к миру, убеждений, взглядов, усвоения нравственных и других норм жизни людей, а также на развитие художественного вкуса, интересов, культуры личности, содержательный организованный отдых;

основные формы организации деятельности: занятия в клубах по интересам, проведение праздничных мероприятий, беседы, дискуссии, диспуты по социально-нравственной проблематике др.;

соответствует духовно-нравственному и культурно-эстетическому направлению воспитательной работы;

г) спортивно-оздоровительная деятельность направлена на сохранение и укрепление здоровья обучающегося

основные формы организации деятельности: спортивные игры, соревнования, походы и др.

соответствует направлению работы по воспитанию здорового образа жизни и экологической культуры;

Все виды воспитательной деятельности реализуются как в учебной, так и во внеучебной деятельности обучающихся.

В УЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Содержание учебного материала обеспечивает интеллектуальное развитие обучающегося, его профессиональное становление. Студент овладевает системой научных понятий, закономерностей, профессиональной терминологией, основами профессиональной деятельности, в ходе которой формируется отношение обучающегося к будущей профессии, мотивация к труду.

При взаимодействии преподавателя и обучающегося в ходе учебного занятия основой является увлеченность педагогического работника преподаваемой дисциплиной, курсом, модулем, а также уважительное, доброжелательное отношение к обучающемуся. Помощь педагога в формировании опыта преодоления трудностей в освоении нового способствует мотивации обучающегося к обучению и к профессиональной деятельности.

Создание в ходе учебных занятий опыта успешного взаимодействия обучающихся друг с другом, умение выстраивать отношения в минигруппе, в обычной учебной группе – важное социальное умение, помогающее не только в профессиональном, но и в социальном становлении личности.

Самостоятельная работа обучающихся обеспечивает опыт самостоятельного приобретения новых знаний, учит планированию и достижению цели.

Организация образовательного процесса создает для каждого обучающегося атмосферу активного, творческого овладения квалификацией.

ВО ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В процессе внеучебной деятельности реализуются все направления воспитательного воздействия. Основные качества и свойства личности развиваются у обучающихся через воспитание трудом, воспитание

творчеством, через опыт социального взаимодействия, опыт личностных достижений и самоутверждения.

Воспитание во внеучебной деятельности осуществляется через систему воспитательных мероприятий, через создание комфортной обучающей и воспитывающей среды, позитивного профессионального и социального окружения.

2.3.2. Формы организации воспитательной работы

Основные формы организации воспитательной работы выделяются по количеству участников данного процесса:

а) массовые формы работы: на уровне района, города, на уровне образовательной организации;

б) групповые формы работы: на уровне учебной группы и в малых группах;

в) индивидуальные формы работы: с одним обучающимся.

Все формы организации воспитательной работы в своем сочетании гарантируют:

– с одной стороны – оптимальный учет особенностей обучающегося и организацию деятельности в отношении каждого по свойственным ему способностям, а

– с другой – приобретение опыта адаптации обучающегося к социальным условиям совместной работы с людьми разных идеологий, национальностей, профессий, образа жизни, характера, нрава и т.д.

Воспитание в большей степени строится на взаимодействии обучающегося с его окружением, поэтому сочетание разных форм индивидуальной, групповой и массовой работы в воспитательных мероприятиях считается наиболее важной, значимой, чем в обучении.

2.3.3. Методы воспитательной работы

В воспитательной работе используются методы прямого и косвенного педагогического влияния на обучающихся.

Методы прямого педагогического влияния применяются в конкретных или искусственно создаваемых ситуациях, когда педагогический работник (куратор, педагог или мастер производственного обучения) сразу может скорректировать поведение обучающегося, или его отношение к происходящему. Например, повторение по образцу, приучение, требование, конструктивная критика, соревнование, поощрение и др. Наиболее стимулирующим мотивацию обучающихся методом педагогического влияния является поощрение – это одобрение, похвала, благодарность, предоставление почетных или особых прав, награждение. Использование метода соревнования способствует формированию качеств конкурентоспособной личности, накопление опыта социально и профессионально-полезного поведения.

Методы косвенного педагогического влияния предполагают создание такой ситуации в организации деятельности (учебной и внеучебной), при которой у обучающегося формируется соответствующая установка на самосовершенствование, на выработку определенной позиции в системе его отношений с обществом, преподавателями, другими обучающимися. Например, методы убеждения, стимулирования, внушения, выражения доверия, осуждения.

При проведении воспитательных мероприятий используется сочетание методов прямого и косвенного педагогического влияния.

2.3.4. Технологии взаимодействия субъектов воспитательного процесса

Субъектами воспитательного процесса выступают:

- педагогические и руководящие работники образовательной организации;
- обучающиеся, в том числе их объединения и органы самоуправления (Студенческий совет);
- родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Применяемые технологии взаимодействия основываются на системном подходе к воспитанию, предусматривают создание доброжелательных отношений между всеми субъектами воспитательного процесса и являются основой для положительных личных и деловых отношений.

В ходе реализации рабочей программы осуществляется взаимодействие между всеми субъектами воспитательного процесса:

руководящими работниками образовательной организации ↔ педагогическими работниками,

руководящими работниками образовательной организации ↔ обучающимися,

руководящими работниками образовательной организации ↔ родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,

педагогическими работниками ↔ педагогическими работниками,

педагогическими работниками ↔ обучающимися,

педагогическими работниками ↔ родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся,

обучающимися ↔ обучающимися,

обучающимися ↔ родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

Также субъектами воспитательного процесса могут быть представители профессионального сообщества (партнеры, работодатели) при их активном участии в воспитательной работе образовательной организации.

Для реализации задач воспитания используются разные технологии взаимодействия, например:

сохранение и преумножение традиций,
коллективные дела и «соревновательность»,
взаимодействие между младшими и старшими
и др.

В ходе применения технологий взаимодействия и сотрудничества между субъектами осуществляется взаимопознание, взаимопонимание, взаимоотношение, взаимные действия, взаимовлияние.

Ведущим в воспитательной работе является эмоциональный компонент взаимодействия, при котором значительные эмоционально-энергетические затраты на взаимодействие субъектов должны всегда оставаться позитивными.

2.3.5 Сетевые ресурсы социальных партнеров

Возможность реализации образовательных программ в сетевой форме установлена частью 1 статьи 13 и статьи 15 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон). Согласно Федеральному закону сетевая форма реализации образовательных программ обеспечивает возможность реализации образовательной программы с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций. Сетевая форма реализации образовательных программ содержит огромный потенциал повышения качества и результативности кадрового обеспечения экономики в условиях ограниченности ресурсов и ужесточения требований к кадрам со стороны работодателей. Применение механизмов сетевого взаимодействия способствует решению проблемы дефицита ресурсов одной образовательной организации для удовлетворения (реализации) требований к качеству подготовки кадров и привлечению организаций-партнеров для совместной реализации образовательных программ. Таким образом, в сетевой форме реализации образовательных программ могут принимать участие несколько образовательных организаций, так и организации работодателей в части проведения производственной практики и (или) учебной практики, лабораторных, практических занятий. Формы и виды занятий определяются взаимодействующими организациями самостоятельно в рамках договора в соответствии с возможностями сторон и потребностями в обеспечении качественных условий реализации образовательной программы.

Социальные партнеры ГАПОУ «ПСЭК им. П. Мачнева»

№ п/п	Наименование организации	Направление совместной работы
--------------	---------------------------------	--------------------------------------

1.	Войсковая часть 34244 г. Самара	Совершенствование системы военно-патриотического воспитания молодежи
2.	ГБУЗ «Самарский областной центр медицинской профилактики»	Совершенствование программы «Здоровый образ жизни» по отдельному плану
3.	ГКУСО «Центр социальной помощи семье и детям Самарского округа»	Психолого-педагогическое сопровождение
4.	МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №193» г.о. Самара	Оказание волонтерской помощи, организация и проведение совместных мероприятий
5.	МБУ ДО "Центр внешкольной работы "Крылатый" г.о. Самара	Оказание волонтерской помощи, организация и проведение совместных мероприятий
6.	МБУ ДО "Центр детского и юношеского технического творчества "Импульс" г.о. Самара	Оказание волонтерской помощи, организация и проведение совместных мероприятий
7.	МБУ ДО «ДШИ №12» ДЕОЦ «Воскресение»	Организация и проведение совместных мероприятий по спортивному, туристическому и культурологическому направлениям
8.	МБУ ДО «Центр детского творчества «Металлург» г.о. Самара	Оказание волонтерской помощи, организация и проведение совместных мероприятий
9.	Некоммерческая организация Самарский Фонд социального развития «Время жить!»	Проведение комплекса информационно-образовательных мероприятий для обучающихся по программе «ЗОЖ»
10.	Общественная организация Региональное отделение общероссийской общественной организации ветеранов войск правопорядка по Самарской области	Совершенствование системы военно-патриотического воспитания молодежи
11.	ООО «Майс Маркет»	Организация экскурсионных поездок для обучающихся
12.	Отдел военного комиссариата Самарской области по Кировскому и Красноглинскому районам	Совершенствование системы военно-патриотического воспитания молодежи

13.	Отдел военного комиссариата Самарской области по Промышленному району	Совершенствование системы военно-патриотического воспитания молодежи
14.	Пункт отбора на военную службу по контракту (1 разряда)	Совершенствование системы военно-патриотического воспитания молодежи
15.	Самарская городская общественная организация детей-инвалидов, инвалидов с детства «Парус надежды»	Организация и проведение благотворительных акций, направленных на социальную, психологическую и физическую реабилитацию инвалидов
16.	Самарская городская общественная организация инвалидов – больных рассеянным склерозом	Организация и проведение благотворительных акций, направленных на социальную, психологическую и физическую реабилитацию инвалидов
17.	Самарская общественная организация «Союз генералов Самары»	Совершенствование системы военно-патриотического воспитания молодежи
18.	Самарская общественная организация ветеранов (пенсионеров) Внутренних Войск МВД России	Совершенствование системы военно-патриотического воспитания молодежи
19.	Самарское региональное отделение Всероссийского общественного движения «ВОЛОНТЁРЫ ПОБЕДЫ»	Воспитание правовой культуры молодежи
20.	ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»	Установление партнерских взаимоотношений по вопросам организации стажировок студентов университета
21.	ООО "Усинский животноводческий комплекс"	Организация практической деятельности
22.	ООО "Ярхолод"	Организация практической деятельности
23.	Индивидуальный предприниматель Невдаха П.П.	Организация практической деятельности
24.	Индивидуальный предприниматель Ланенков Анатолий Игоревич	Организация практической деятельности
25.	ООО "Компас"	Организация практической деятельности

26.	Индивидуальный предприниматель Галстян А.В.	Организация практической деятельности
27.	Индивидуальный предприниматель Ефремова В.В.	Организация практической деятельности
28.	ООО "СЛК"	Организация практической деятельности
29.	ООО "Доставка"	Организация практической деятельности
30.	ИП КФХ Толстов Олег Владимирович	Организация практической деятельности
31.	Индивидуальный предприниматель Сафиулин Ринат Гайнуллович	Организация практической деятельности
32.	Индивидуальный предприниматель Гареев Тимур Фаритович	Организация практической деятельности
33.	АО "Сельхозтехника"	Организация практической деятельности
34.	Индивидуальный предприниматель Литвинов Иван Александрович	Организация практической деятельности
35.	ООО "Шедевр"	Организация практической деятельности
36.	МУП г.о. Самара "Теплообеспечение"	Организация практической деятельности
37.	ООО "Завод Приборных подшипников"	Организация практической деятельности
38.	ООО "ВТС-СЕРВИС"	Организация практической деятельности
39.	ООО ТПЛК "Меридиан-С"	Организация практической деятельности
40.	ООО "АвтоПрофи"	Организация практической деятельности
41.	ООО "Сиб-Авто"	Организация практической деятельности
42.	ООО "Агрегат Сервис"	Организация практической деятельности
43.	ООО "Интеграл"	Организация практической деятельности
44.	АО "Красноярское РТП"	Организация практической деятельности
45.	ИП Саврасов Владимир Николаевич	Организация практической деятельности

46.	ИП Мифтахов Азат Рифкатович	Организация практической деятельности
47.	ИП Данилов Григорий Владимирович	Организация практической деятельности
48.	ИП Горбунов Василий Сергеевич	Организация практической деятельности
49.	ИП Гуськов Сергей Анатольевич	Организация практической деятельности
50.	ООО "АМГ"	Организация практической деятельности
51.	АО "Сокское карьероуправление"	Организация практической деятельности
52.	ООО "Автодор"	Организация практической деятельности
53.	ООО "Вега-Моторс"	Организация практической деятельности
54.	ИП Рыжков Андрей Юрьевич	Организация практической деятельности
55.	ИП Осипов Алексей Николаевич	Организация практической деятельности
56.	ООО "Агропромкомплекс"	Организация практической деятельности
57.	ООО "Завод керамзитных блоков №1"	Организация практической деятельности
58.	АО "Полимер"	Организация практической деятельности
59.	ООО "Холодтехмонтаж"	Организация практической деятельности
60.	ИП Щилов А.Г. СТО "Центральная"	Организация практической деятельности

3. УСЛОВИЯ И ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

3.1. Ресурсное обеспечение рабочей программы

Ресурсное обеспечение рабочей программы предполагает создание материально-технических и кадровых условий.

Материально-технические условия

Образовательная организация располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение указанных в рабочей программе

мероприятий. При этом при подготовке к соревнованиям Ворлдскиллс используются ресурсы организаций-партнеров.

Основными условиями реализации рабочей программы воспитания являются соблюдение безопасности, выполнение противопожарных правил, санитарных норм и требований.

Для проведения воспитательной работы образовательная организация обладает следующими ресурсами:

библиотечный информационный центр;

актовый зал с акустическим, световым и мультимедийным оборудованием;

спортивный зал со спортивным оборудованием;

открытые волейбольные и баскетбольные площадки, футбольное поле;

специальные помещения для работы кружков, студий, клубов, с необходимым для занятий материально-техническим обеспечением (оборудование, реквизит и т.п.).

Кадровое обеспечение

Для реализации рабочей программы воспитания могут привлекаться как преподаватели и сотрудники образовательной организации, так и иные лица, обеспечивающие работу кружков, студий, клубов, проведение мероприятий на условиях договоров гражданско-правового характера.

3.2. Особенности реализации рабочей программы

Реализация рабочей программы воспитания предполагает комплексное взаимодействие педагогических, руководящих и иных работников образовательной организации, обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Некоторые воспитательные мероприятия (например, виртуальные экскурсии и т.п.) могут проводиться с применением дистанционных образовательных технологий, при этом обеспечивается свободный доступ каждого обучающегося к электронной информационно-образовательной среде образовательной организации и к электронным ресурсам. При проведении мероприятий в режиме онлайн может проводиться идентификация личности обучающегося, в том числе через личный кабинет обучающегося, а для родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся через портал госуслуг.

Для реализации рабочей программы воспитания инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья создаются специальные условия с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

4. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Оценка результатов реализации рабочей программы осуществляется в двух направлениях:

- наличие условий для воспитания обучающихся: формирование воспитательного пространства и развитие образовательной (воспитательной) среды;
- эффективность проводимых мероприятий, направленных на профессионально-личностное развитие обучающихся, на формирование квалифицированных специалистов, готовых к самостоятельной профессиональной деятельности в современном обществе.

Показатели внутренней оценки качества условий, созданных для воспитания обучающихся, и эффективности реализации рабочей программы осуществляются по следующим показателям:

1. Показатели качества созданных условий для воспитания обучающихся

- 1.1** Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне района, города, в которых участвовали обучающиеся учебной группы.
- 1.2** Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне образовательной организации, в которых участвовали обучающиеся учебной группы.
- 1.3** Количество воспитательных мероприятий, проводимых на уровне учебной группы, в которых участвовали более половины обучающихся учебной группы.
- 1.4** Количество творческих кружков, студий, клубов и т.п. в образовательной организации, в которых могут бесплатно заниматься обучающиеся.
- 1.5** Доля обучающихся, занимавшихся в течение учебного года в творческих кружках, студиях, клубах и т.п., от общей численности обучающихся в учебной группе.
- 1.6** Количество спортивных и физкультурно-оздоровительных секций, клубов и т.п. в образовательной организации, в которых могут бесплатно заниматься обучающиеся.
- 1.7** Доля обучающихся, занимавшихся в течение учебного года в спортивных секциях, фитнес-клубах, бассейнах и т.п., от общей численности обучающихся в учебной группе.
- 1.8** Доля обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» проведенные в учебном году воспитательные мероприятия, от общей численности обучающихся в учебной группе.
- 1.9** Доля обучающихся, участвующих в работе студенческого совета, стипендиальной, дисциплинарной или других комиссиях, от общей численности обучающихся в учебной группе.

- 1.10** Доля обучающихся, принявших участие в анкетировании по выявлению удовлетворенности качеством обучения и условиями образовательного процесса, от общей численности обучающихся в учебной группе.
- 1.11** Доля обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность качеством обучения, от общей численности обучающихся в учебной группе.
- 1.12** Доля обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей численности обучающихся в учебной группе.
- 1.13** Доля родителей (законных представителей) обучающихся, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей численности родителей обучающихся в учебной группе.
- 1.14** Доля преподавателей, работающих в учебной группе, оценивших на «хорошо» и «отлично» удовлетворенность условиями образовательного процесса, от общей численности преподавателей, работающих в учебной группе.
- 1.15** Доля обучающихся, участвовавших в добровольном социально-психологическом тестировании на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, от общей численности обучающихся группы.
- 2. Показатели эффективности проведенных воспитательных мероприятий для профессионально-личностного развития обучающихся**
- 2.1** Доля обучающихся, не пропустивших ни одного учебного занятия по неуважительной причине от общей численности обучающихся в учебной группе.
- 2.2** Средний балл освоения ОПОП по итогам учебного года (по всем обучающимся учебной группы по результатам промежуточной аттестации за зимнюю и летнюю сессии) 1-5 балл.
- 2.3** Доля обучающихся, участвовавших в предметных олимпиадах от общей численности обучающихся в учебной группе.
- 2.4** Количество победителей, занявших 1, 2 или 3 место в предметных олимпиадах, из обучающихся учебной группы.
- 2.5** Количество участников, выступивших с докладами на научно-практических конференциях, из числа обучающихся в учебной группе.
- 2.6** Количество опубликованных научных статей, подготовленных обучающимися учебной группы.
- 2.7** Средний % заимствований при выполнении курсовой работы (проекта) обучающимися учебной группы.
- 2.8** Средний % заимствований при выполнении дипломной работы (проекта) обучающимися учебной группы.

2.9 Доля обучающихся, получающих повышенную стипендию по результатам летней сессии от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.10 Доля обучающихся, получивших отметку «отлично» и положительный отзыв работодателя по преддипломной практике от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.11 Доля обучающихся, получивших минимальный разряд при сдаче квалификационного экзамена по модулю Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.12 Доля обучающихся, получивших повышенный разряд при сдаче квалификационного экзамена по модулю Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.13 Доля обучающихся, участвующих в региональном чемпионате Ворлдскиллс, от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.14 Доля обучающихся, сдававших ГИА по оценочным материалам Ворлдскиллс, от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.15 Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ГИА на положительную оценку (отлично, хорошо, удовлетворительно), от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.16 Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в ГИА на «отлично» от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.17 Количество обучающихся в учебной группе, получивших на одном из государственных аттестационных испытаний в ходе ГИА оценку «неудовлетворительно».

2.18 Доля обучающихся, получивших награды, грамоты за участие в творческих конкурсах, фестивалях, иных мероприятиях различного уровня, от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.19 Доля обучающихся, получивших награды, грамоты за участие в спортивных соревнованиях, ГТО и иных физкультурно-оздоровительных мероприятиях различного уровня, от общей численности обучающихся в учебной группе.

2.20 Доля положительных отзывов работодателей по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов работодателей в учебной группе.

2.21 Доля положительных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся учебной группы по результатам проведенных воспитательных мероприятий от общего количества отзывов родителей учебной группы.

2.22 Количество обучающихся учебной группы, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля.

2.23 Количество обучающихся учебной группы, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля.

2.24 Количество обучающихся с выявленным фактом немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ в учебной группе

2.25 Количество правонарушений, совершенных обучающимися учебной группы за учебный год.

2.26 Количество обучающихся, совершивших суицид или погибших в ходе неправомерных действий («зацеперы» и др.).

2.27 Количество обучающихся, получивших травмы при проведении воспитательных мероприятий.

к рабочей программе воспитания по специальности
 15.02.06 Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и у
 станков (по отраслям)

Формирование личностных результатов обучения на предметах общеобразовательного цикла

Наименование элементов образовательной программы	Планируемые результаты
ОУП.01 Русский язык	
+	1) Российскую гражданскую идентичность, патриотизм, уважение к своему народу, чувства ответственности перед Родиной, гордости за свой край, свою Родину, прошлое и настоящее многонационального народа России, уважение государственных символов (герб, флаг, гимн). 2) Гражданскую позицию как активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности. 3) Готовность к служению Отечеству, его защите. 4) Сформированность мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, основанного на диалоге культур, а также различных форм общественного сознания, осознание своего места в поликультурном мире. 5) Сформированность основ саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества; готовность и способность к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности. 6) Толерантное сознание и поведение в поликультурном мире, готовность и способность вести диалог с другими людьми, достигая в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения, способность противостоять идеологии экстремизма, национализма, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям. 7) Навыки сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности. 8) Нравственное сознание и поведение на основе усвоения общечеловеческих ценностей. 9) Готовность и способность к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности. 10) Эстетическое отношение к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений. 11) Принятие и реализацию ценностей здорового и безопасного образа жизни, потребности в физическом самосовершенствовании, занятиях спортивно-оздоровительной деятельностью, неприятие вредных привычек: курения, употребления алкоголя, наркотиков. 12) Бережное, ответственное и компетентное отношение к физическому и психологическому здоровью, как собственному, так и других людей, умение оказывать первую помощь. 13) Осознанный выбор профессии и возможностей реализации собственных жизненных планов; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем. 14) Сформированность экологического мышления, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние природной и социальной среды; приобретение опыта эколого-направленной деятельности. 15) Ответственное отношение к созданию семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни.

ОУП.02 Литература	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+
ОУП.03 Иностранный язык				+	+	+	+	+	+	+			+		
ОУП.04 Математика				+	+		+		+	+			+		
ОУП.05 История	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+
ОУП.06 Физическая культура			+	+	+		+		+	+	+	+	+		
ОУП.07 Основы безопасности жизнедеятельности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОУП.08 Астрономия				+	+		+		+	+			+		
ОУП.09 Информатика				+	+	+	+		+	+			+		
ОУП.10 Физика				+	+	+	+		+				+		
ОУП.11 Родная литература	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			+	+	+
ОУП.12 Химия и экологическая безопасность					+	+	+		+		+	+	+	+	
ОУП*Индивидуальный проект	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Формирование общих компетенций на дисциплинах, модулях образовательной программы

Наименование элементов образовательной программы	Формирование общих компетенций на дисциплинах, модулях образовательной программы									
	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10
ОКСЭ.01 Основы философии	+		+	+	+	+	+	+	+	
ОКСЭ.02 История	+		+	+	+	+	+	+	+	
ОКСЭ.03 Иностранный язык				+	+	+		+	+	

ОГСЭ.04 Физическая культура		+	+	+		+		+		
ОГСЭ.05 Общие компетенции профессионала	+	+	+	+	+	+				
ОГСЭ.06 Рынок труда и профессиональная карьера	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЕН.01 Математика				+	+			+		
ЕН.02 Информатика				+	+			+		
ЕН.03 Экологические основы природопользования	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОПД.01 Инженерная графика	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.02 Материаловедение	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.03 Техническая механика	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.04 Метрология, стандартизация и подтверждение соответствия	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.05 Термодинамика, теплотехника и гидравлика	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.06 Охрана труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.07 Безопасность жизнедеятельности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.08 Основы предпринимательства/Психология личности и профессиональное самоопределение	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОПД.09 Электротехника и электроника	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОПД.10 Компьютерная графика и прикладное программное обеспечение	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.11 Правовые основы профессиональной деятельности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.12 Основы экономики, менеджмента и маркетинга	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ОПД.13 Системы и оборудование для создания микроклимата в помещениях	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

ОПД.14 Электрооборудование холодильных машин и установок	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОПД.15 Автоматизация холодильных установок	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ОПД.16 Основы финансовой грамотности/Основы интеллектуального труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
ПМ.01 Ведение процесса по монтажу, технической эксплуатации и обслуживанию холодильно-компрессорных машин и установок (сервис)	+	+	+	+	+	+	+				
ПМ.02 Участие в организации работы коллектива на производственном участке		+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ПМ.03 Участие в организации работы коллектива на производственном участке		+	+	+	+	+	+	+	+		
ПМ.04 Выполнение работ по профессии рабочего 14341 Машинист холодильных установок	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+